

SUOMEN SOMALIA-VERKOSTO ry

TOIMINTASUUNNITELMA 2010

Hyväksytty vuosikokouksessa 10.12.2009

1	YLEISTÄ	2
2	VERKOSTON HALLINTORAKENNE	2
2.1	Johtoryhmä	2
2.2	Toiminnanjohtaja	3
2.3	Avustaja	3
2.4	Tiimit	3
3	TOIMINTA	3
3.1	Tiedostus	3
3.2	Koulutus	4
3.3	Hankeneuvonta	4
3.4	Yhteishankkeen suunnittelu	4
3.5	Hallinto ja kehittäminen	5
4	TUKIPALVELUT	5

1 YLEISTÄ

Koko Afrikan sarven kehitykseen vaikuttava Somalian humanitääriin kriisi ei ole osoittanut laantumisen merkkejä eikä siten avun tarve Somalian alueella näytä olevan vähenemässä vuonna 2010. YK:n mukaan Somalian alueella asuvasta 8,4 miljoonasta ihmisestä 3,25 miljoonaa tarvitsisi humanitaarista apua. Pakolaisia on runsaasti niin maan ulkopuolella kuin sisälläkin. Punainen Risti arvioi vuoden lopulla, että puolet Somalian väestöstä elää ruoka-avun varassa. UNICEFin mukaan vain 29% väestöstä on puhdasta vettä käytössään ja 24% pojista sekä 20% tytöistä käy alakoulua. Aseelliset taistelut ovat jatkuneet Etelä- ja Keski-Somaliassa.

Vuosi 2010 on verkostolle uudistusten ja haasteiden vuosi. Verkosto on toiminut vuodesta 2004 epävirallisena kehitysyhteistyötä Somaliassa tekevien tai sellaisia hankkeita suunnittelevien kansalaisjärjestöjen yhteydenpidon ja kehityksen välineenä. Vuosi 2010 on ensimmäinen täysi toimintavuosi rekisteröitynä yhdistyksenä. Vuonna 2010 UM:n rahoitussopimus päättyy.

Vuoden 2010 tärkeimpinä tavoitteina on ratkaista verkoston tulevaisuuden rahoitus sekä keskittää verkoston toimintoja paremman koordinaation ja kustannustehokkuuden takaamiseksi. Vuoden 2010 aikana tavoitteena on löytää malli, joka olisi kustannustehokas ja kestävä. Toimintojen kehittämistä jatketaan syksyllä 2008 tehdyn evaluaation pohjalta. Verkoston jäsenmäärää pyritään kasvattamaan. Vuonna 2010 verkosto liittyy Kepan jäseneksi.

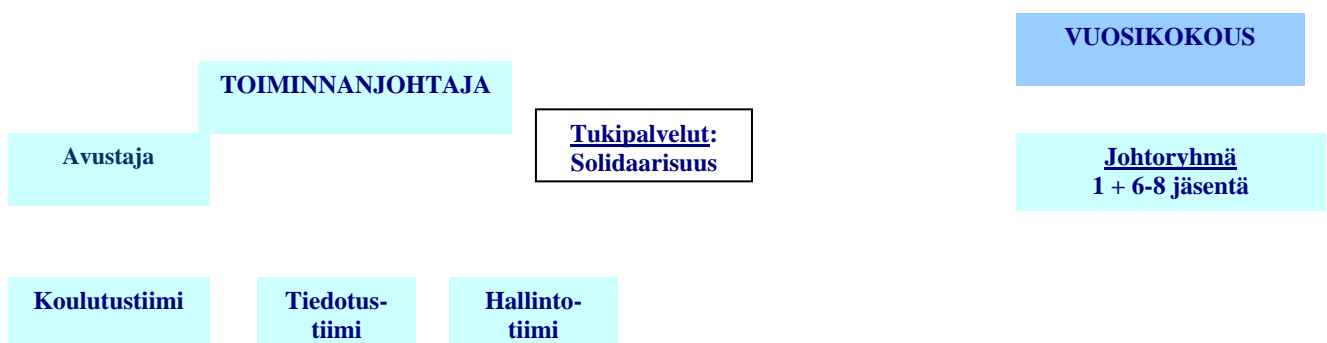
Verkostolla on hyvät mahdollisuudet vakiinnuttaa asemansa vuonna 2010. Se vaatii yhteishenkeä, tahtoa ja jäsenten aktiivista vapaaehtoistyötä.

2 VERKOSTON HALLINTORAKENNE

Vuonna 2010 verkoston käytännön työtä hoitamaan palkataan toiminnanjohtaja. Toiminnanjohtaja korvaa aikaisemmin käytetyt koordinaattorit. Toiminnanjohtaja vetää toiminnan kehittämistä ja siinä on tiiviisti mukana tiedotuksen, hallinnon ja koulutuksen tiimit.

Vuonna 2010 toiminta vaatii erityisesti johtoryhmältä vahvaa sitoumusta ja vapaaehtoishenkeä.

Suomen Somalia-verkoston hallintomalli 2010



2.1 Johtoryhmä

Verkoston ja tiimien toimintaa linjaa, ohjaa ja valvoo johtoryhmä. Vuoden 2010 aikana johtoryhmä kokoontuu noin 10 kertaa. Johtoryhmä valitsee keskuudestaan varapuheenjohtajan sekä kolme tiimivastaavaa (koulutus, hallinto ja tiedotus). Tiimivastaavat esittelevät sektorinsa asiat johtoryhmän kokouksissa.

2.2 Toiminnanjohtaja

Toiminnanjohtaja (osa-aikainen) aloittaa toimensaan tammikuussa 2010. Hänen toimenkuvaansa kuuluu:

- Johtoryhmän sihteerinä toimiminen
- Jäsenrekisterin ja dokumenttiarkiston ylläpito
- Jäsenille tarjottavien koulutusten järjestäminen
- Tiedotus (tiedotteet, verkkosivujen tekstipäivitys)
- Rahoitusmahdollisuuksien kartoitus ja rahoituksen hakeminen
- Hankeneuvonta
- Yhteishankkeen suunnittelun tukeminen
- Vuosikokousten ja seminaarien järjestelyt tiimien kanssa

2.3 Avustaja

Verkostolle palkataan vuonna 2010 somalinkielinen avustaja. Hänen toimenkuvaansa kuuluu:

- Tulkkaus (suomi/englanti -> somali) koulutustilanteissa
- Koulutusten tukihenkilönä toimiminen
- Pienet käännöstyöt
- Muut avustavat työt

Kouluttajat käyvät koulutusten ohjelman ja asiat tämän avustajan kanssa läpi ennen koulutustilaisuutta.

2.4 Tiimit

Verkostossa toimii vuonna 2010 kolme tiimiä: koulutus, tiedotus ja hallintotiimi. Johtoryhmä valitsee keskuudestaan kolme tiimivastaavaa. Johtoryhmän jäseniltä edellytetään aktiivista osallistumista jonkun tiimin työskentelyyn. Toiminnanjohtaja osallistuu kaikkien tiimien toimintaan. Tiimit lähettävät esitykset käsiteltävistä asioista johtoryhmälle viikkoa ennen johtoryhmän kokousta. Kaikkien tiimien toiminta on avointa kaikille halukkaille verkoston jäsenille.

3 TOIMINTA

Suomen Somalia-verkosto on jäsenjärjestöjensä muodostama yhteistyöelin. Toiminta tapahtuu hallintorakenteen mukaisesti, jossa tiimit ovat vastuussa heille sovitusta tehtävistä.

3.1 Tiedotus

Tiedotus tarkoittaa sekä verkoston sisäistä palvelua että ulospäin tiedottamista. Tiedotuksen tulee olla luotettavaa, puolueetonta ja tasapuolista. Verkoston tiedotuksen tavoitteena on lisätä verkoston tunnettavuutta ja jäsenjärjestöjen osallistumista Somaliaan liittyvään kehitysyhteistyöhön. Tarkoituksena on saada jäsenjärjestöt verkostoitumaan keskenään ja hankkimaan/jakamaan aktiivisesti tietoa kehitysyhteistyöstä ja sen tekemisen mahdollisuuksista Somaliassa.

Vuonna 2010 tiedotus keskitetään kotisivuille, jota sähköposti täydentää. Ns. kuukausitiedotteen julkaisua jatketaan mutta se laitetaan jatkossa sähköpostitse linkkinä kotisivuille, mistä tiedote on luettavissa. Tämä lisää kotisivujen käyttöä ja muun tiedon saavutettavuutta.

Tiedotuksen toteuttamisesta on vastuussa tiedotuksen tiimi ja toiminnanjohtaja.

Tiedotuksen päätoiminnot vuonna 2010:

- Vuosikokouksen ja jäsentapaamisten järjestäminen (kaksi kertaa vuodessa)
- Seminaarin järjestäminen
- Kuukausitiedotteen laatiminen (noin 4 kertaa vuodessa)
- Verkoston nettisivujen päivittäminen

Kotisivuille päivitetään säännöllisesti:

- kuukausitiedotteet
- toimintakertomukset ja -suunnitelmat
- jäsenjärjestöt ja heidän yhteystietonsa
- hankerekisteri eli jäsenjärjestöjen hankkeet
- somalinkielinen ikkuna
- tiimien kokouskutsut

3.2 Koulutus

Koulutuksen tavoitteena on parantaa jäsenjärjestöjen hanke-esitysten laatua ja järjestöjen osaamista. Koulutusohjelmaa suunniteltaessa otetaan huomioon sekä järjestöjen ilmaisemat koulutustarpeet että UM/KEO-30:n raportoimat heikkoudet järjestöjen hanketoiminnassa.

Koulutuksen toteuttamisesta on vastuussa koulutuksen tiimi ja toiminnanjohtaja. Kaikkiaan vuoden aikana järjestetään neljä puolipäivän mittaista kurssia. Koulutuksista kaksi järjestetään yhteistyössä Kepan kanssa: talvella pidetään Hankesuunnitelun logiikka ja terminologia -koulutus ja syksyllä toinen kurssi jäsenten tarpeiden perusteella. Suomen Pakolaisapu ry ja Moniheli-verkoston kanssa järjestetään yhdistystoiminnan kurssi. Lisäksi pidetään neljäs koulutus jäsenjärjestöjen tarvekartoituksen perusteella. Kurssit ovat ilmaisia verkoston jäsenille, mahdollisista ruokailuista peritään pieni maksu. Myös verkoston ulkopuoliset järjestöt voivat osallistua kursseille, jos kurssilla on tilaa mutta heiltä peritää kurssimaksu.

Kunkin koulutustilaisuuden tai kurssin päättyessä kerätään osallistujilta arvioinnit.

3.3 Hankeneuvonta

Verkosto järjestää yhdessä Kepan kanssa hankeneuvontaviikonlopun 17.-18.4. Ennen hankeviikonloppua järjestetään valmistelutapaaminen jossa käydään ennakkoon läpi hankesuunnitelmat ja annetaan verttaistukea. Lisäksi Kepan kanssa yhteistyössä järjestetään räätälöityä talousneuvontaa, joka rakentuu useammasta järjestöstä koostuvan ryppään pitkin vuotta tapahtuvista talousneuvontatapaamisista. Aluksi käsitellään hankesuunnitelun budjetoitua ja erityisesti kehitysyhteistyön hankehallinnoinnin suunnittelua eli seurantamekanismin kehittämistä. Talousneuvonta jatkuu syksyllä raportoinnin kehittämisellä. Verkosto tukee jäsentensä talousneuvontaa maksamalla puolet neuvontaprosessin kustannuksista. Muukin hankeneuvonta keskitetään pääasiallisesti Kepaan, missä hankeneuvonta on jäsenjärjestöilleen maksutonta. Kepan hankeneuvoja toimii järjestöjen neuvonantajana kaikille niille järjestöille, jotka katsovat Kepan neuvonnan tarpeelliseksi. KEPAn normaalin toiminnan mukaisesti järjestöt varaavat tapaamisajan puhelimitse tai sähköpostitse ja lähettävät esityksensä tutustuttavaksi viikkoa ennen tapaamista. Keskustelut käydään suomeksi tai englanniksi. Myös verkoston toiminnanjohtaja neuvoo hankeasioissa työajan puitteissa.

3.4 Yhteishankkeen suunnittelu

Yhteishanke on ollut verkoston tavoitteena jo useita vuosia. Yhteishanke on mahdollisuus lujittaa järjestöjen välistä luottamusta, antaa vertaistukea ja edesauttaa hyvien käytäntöjen ja tietojen jakamista toteuttajien sekä kaikkien verkoston jäsenten kesken.

Alustavana ajatuksena on, että hankkeessa olisi mukana noin kolme–viisi järjestöä, joiden kanssa sovitaan toimintasektori sekä maantieteellinen alue. Järjestöjen valintaprosessi yhteishankkeeseen suoritetaan mahdollisimman osallistavasti ja avoimesti, yhteisesti sovituin kriteerein. Yksi kriteereistä voi olla järjestön tarjoama vapaaehtoistyö hankkeelle. Halukkaat järjestöt jatkavat yhteishankkeen suunnittelua vuonna 2010. Ensin yhteishankkeesta järjestetään ns. kick off tilaisuus ja myöhemmin koulutustilaisuus joka pitää sisällään mm. vastuu- ja työnjakosymyksiä, sopimusasioita sekä muita hallinnollisia toimia. Toiminnanjohtaja ja Kepa tukevat yhteishankkeen suunnittelua. Yhteishankkehakemus on tarkoitus voidaan jättää UM:lle keväällä 2011.

3.5 Hallinto ja kehittäminen

Vuoden 2010 aikana Suomen Somalia-verkosto jatkaa toimintaansa kehittämistä vuoden 2008 evaluaation suositusten pohjalta. Vuonna 2010 UM:n rahoitussopimus päättyy. Vuoden tärkein hallinnollinen tavoitte on ratkaista verkoston tulevaisuuden rahoitus. Verkosto alkaa selvittää muita mahdollisia rahoituskanavia, joilla se voi kattaa perustoimintansa kuluja. Verkosto alkaa nojata enemmän verkoston jäsenten vapaaehtoiselle työlle.

Verkoston hallinnollista kehittämistä vetää hallintotiimi yhdessä toiminnanjohtajan kanssa. He myös valmistelevat vuosikokousten asiakirjat.

Vuonna 2010 aikana verkosto avaa pankkitilin järjestön talouden hoitamiseksi.

Suomen-somalia verkosto ottaa vastuun sen toiminnan rahoitamisesta ja etsii rahoituskanavia sekä yhteistyökumppaneita.

4 TUKIPALVELUT

Solidaarisuus tuottaa tarvittavat tukipalvelut Suomen Somalia-verkostolle vuoden 2010 aikana. Tärkeimmät tukipalvelut ovat:

- Verkoston viralliset ulkosuhteet, yhteydenpito UM:öön ja raportointi
- Budjettiseuranta, taloudenhoidon ja tilitarkastuksen järjestäminen
- Jäsenmaksujen kerääminen